

INQA

Dipl.-Inform. Oliver Schuster



Die Europäische Union fördert zusammen mit dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) das Programm „INQA-Coaching“ in Deutschland.



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Wie ist der Ablauf?

1. Erstberatung

Starten Sie mit Klarheit und identifizieren Sie mit einer INQA-Beratungsstelle Ihr Coaching-Ziel.



2. Coaching im Betrieb

Gemeinsam mit einem INQA-Coach arbeiten Sie bis zu 7 Monate an Ihren Herausforderungen. Dabei entwickeln Sie Ideen weiter, testen verschiedene Ansätze und finden so optimale Lösungen.



3. Abschlussgespräch

Die INQA-Beratungsstelle wertet das Coaching mit Ihnen aus und stellt bei Bedarf weitere Unterstützungsangebote vor.



Meine Gestaltungsfelder

**Neue
Geschäfts-
modelle und
Innovations-
strategien**

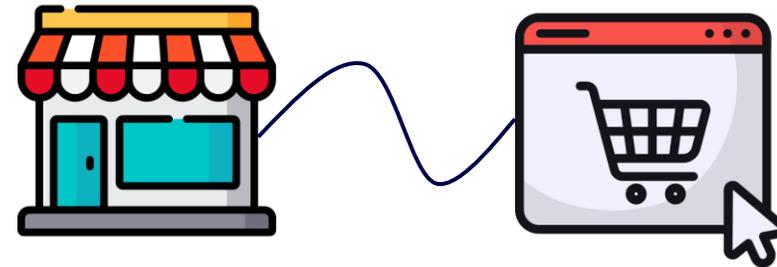
**Führung,
berufliche
Entwicklung
und Karriere**

**Produktions-
modell und
Arbeits-
organisation**



Neue Geschäftsmodelle und Innovationsstrategien

Betriebe erhalten weitere Zugänge zu Informationen und können diese sinnvoll nutzen. So können sie bestehende Geschäftsmodelle verändern sowie völlig neue entwickeln. Im Mittelpunkt steht die Frage: Wie schnell können Unternehmen auf veränderte Marktbedingungen reagieren und innovative Strategien aufsetzen?



Ein Onlineshop kann z.B. das **bestehende Geschäftsmodell ergänzen** und erweitern



Das Handwerk **profitiert vom Internet der Dinge**, indem z.B. Smart-Home-Systeme das Geschäftsmodell erweitern

Neue Geschäftsmodelle und Innovationsstrategien

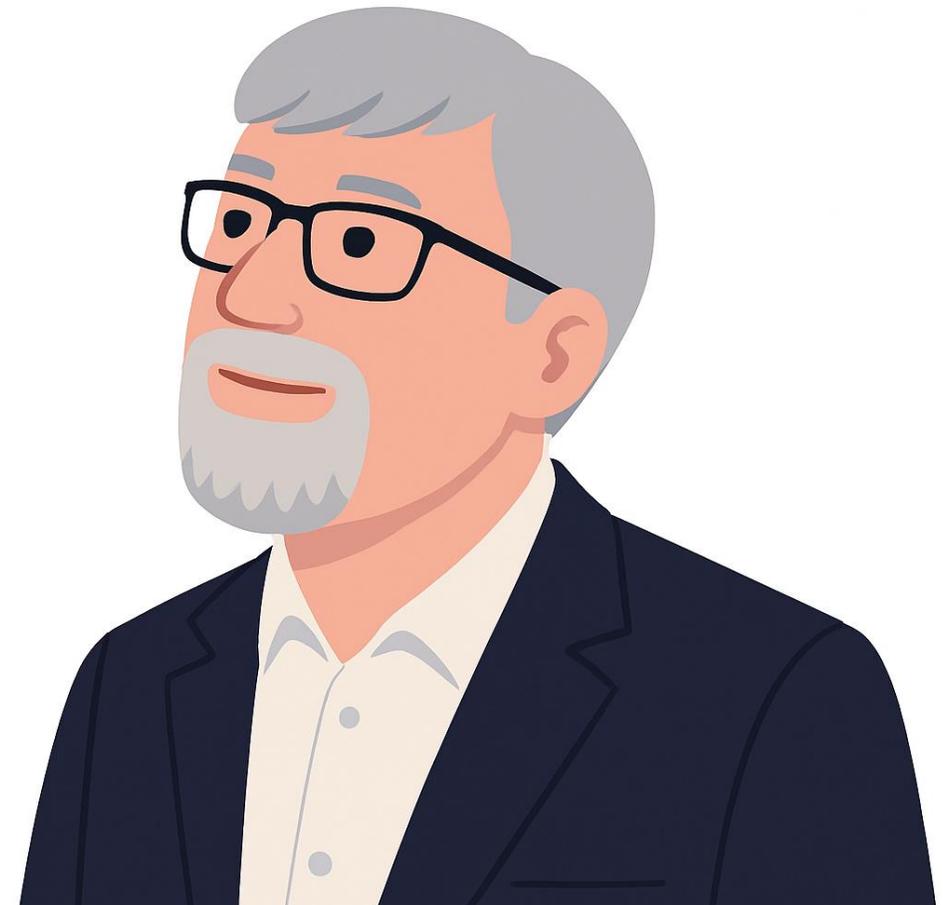


Meine Gestaltungsfelder

Neue
Geschäfts-
modelle und
Innovations-
strategien

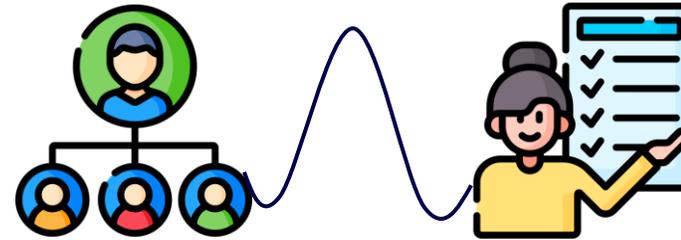
Führung,
berufliche
Entwicklung
und Karriere

Produktions-
modell und
Arbeits-
organisation

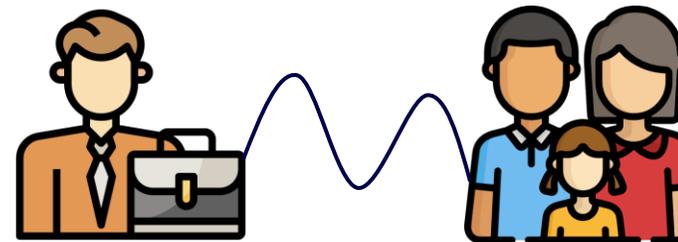


Führung, berufliche Entwicklung und Karriere

Mitarbeitende haben zunehmend veränderte Vorstellungen von Führung und Karrieremöglichkeiten. Sie erwarten beispielsweise die Möglichkeit, Führungsverantwortung auch in Teilzeit zu übernehmen oder einen rein fachlichen Karriereweg anzustreben. Im Mittelpunkt steht die Frage: Was können Unternehmen und ihre Führungskräfte tun, um Fachkräfte zu gewinnen oder zu halten?

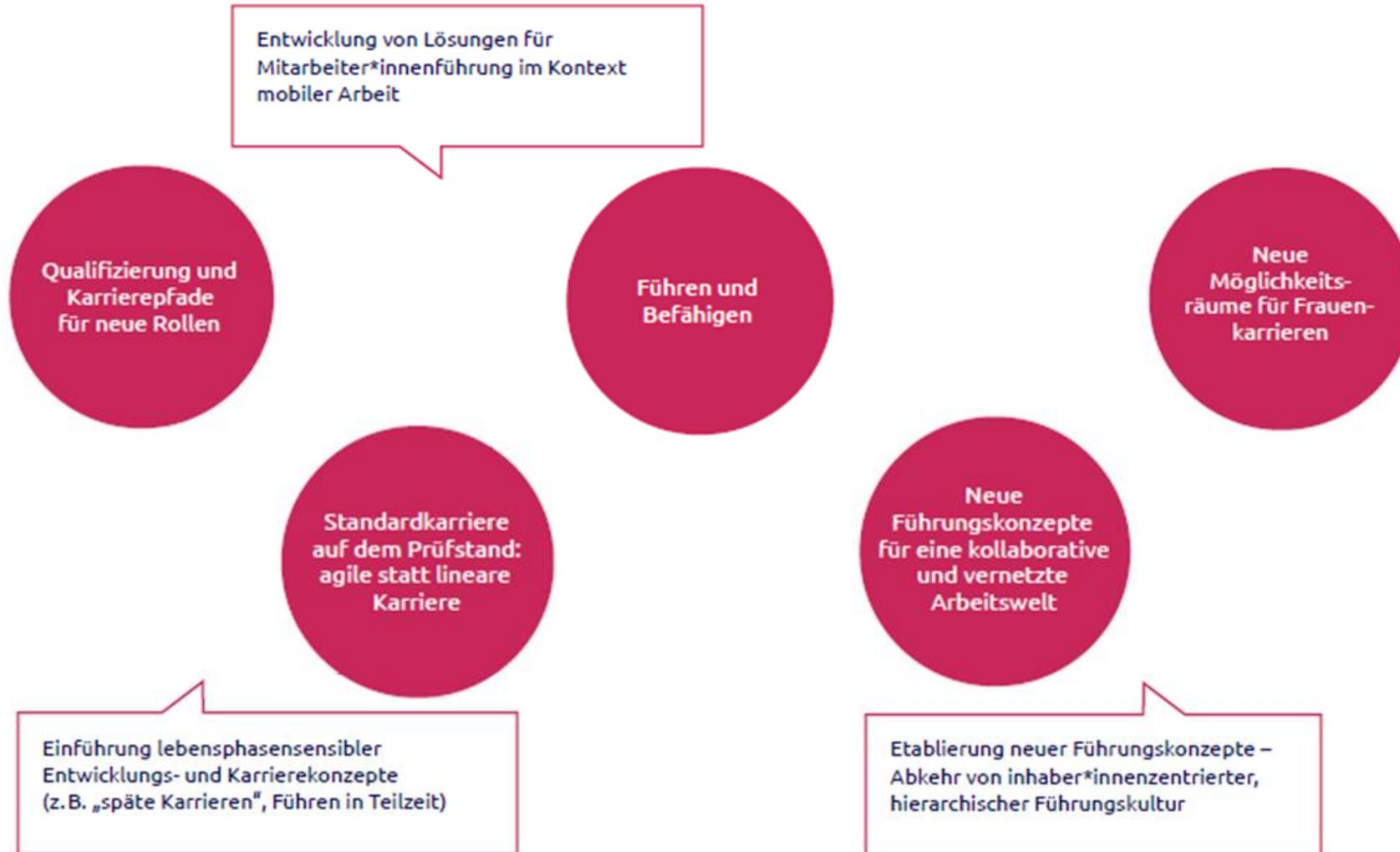


Bei der **Reflexion von bestehenden Führungskonzepten** kann z.B. durch mehr Eigenverantwortung von neuen Ideen profitiert werden



Die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** macht Stellen z.B. für Frauen interessanter

Führung, berufliche Entwicklung und Karriere



Meine Gestaltungsfelder

Neue
Geschäfts-
modelle und
Innovations-
strategien

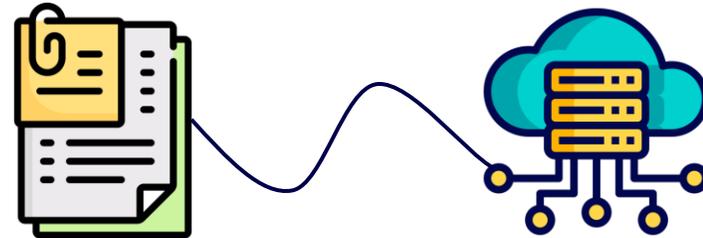
Führung,
berufliche
Entwicklung
und Karriere

Produktions-
modell und
Arbeits-
organisation

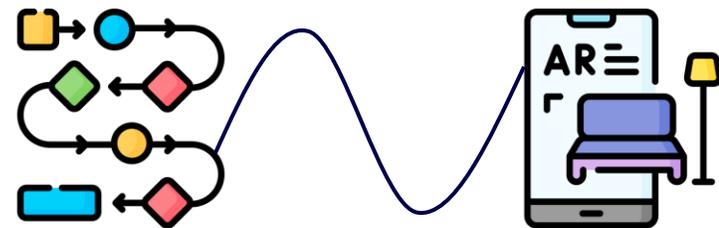


Produktionsmodell und Arbeitsorganisation

Viele Unternehmen sind auf der Suche nach einer nachhaltigen Organisationsstruktur. Neue Geschäftsmodelle und Marktanforderungen verändern die Ansprüche an die Arbeitsgestaltung. Traditionelles Silo-Denken und hierarchische Strukturen werden infrage gestellt. Agile und vernetzte Prozesse nehmen ihren Platz ein. Für Unternehmen stellt sich die Frage: Wie verändert die Digitalisierung die Arbeitssituation?

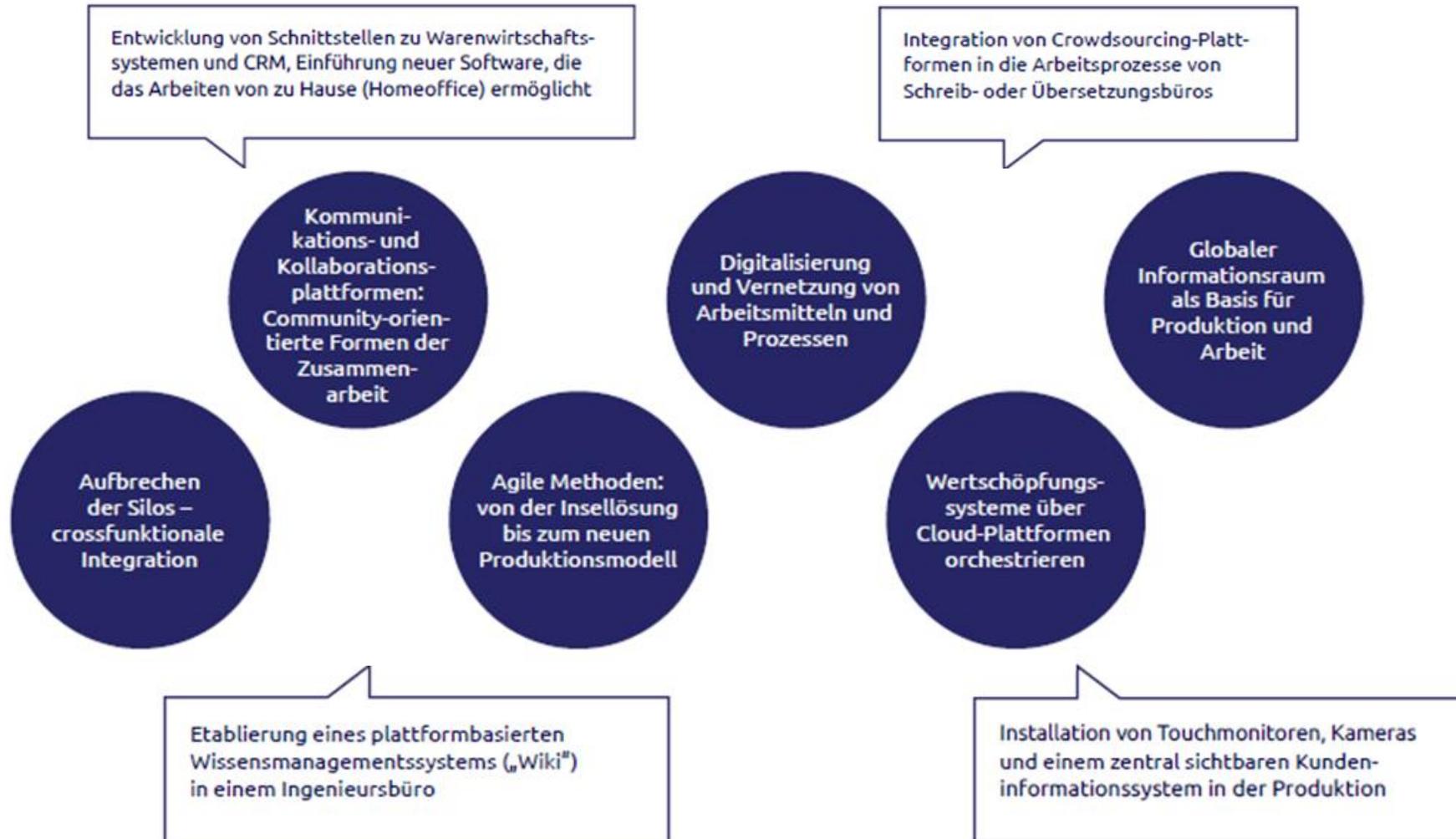


Eine plattformbasierte Datenbank kann z.B. **Wissen im Unternehmen digitalisieren** und effizient nutzen

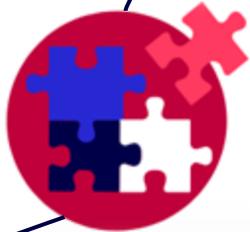


Augmented-Reality kann in der **Produktion** z.B. Arbeitsabläufe erleichtern oder beschleunigen

Produktionsmodell und Arbeitsorganisation

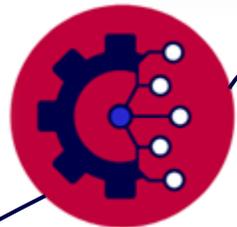


Was INQA-Coaching auszeichnet



Wirksame Lösungen

Sie finden passgenaue Antworten auf konkrete Fragen in Ihrem Unternehmen.



Ergebnisoffenes Vorgehen

Lösungen werden nicht vorgegeben, sondern entstehen in der Zusammenarbeit.



Digitalisierung als Chance

Sie nutzen die Vorteile des digitalen Fortschritts und neuer Technologien.



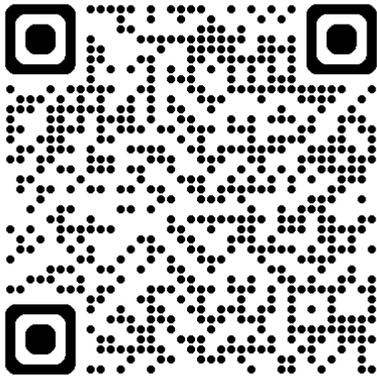
Echtes Teamwork

Ihre Mitarbeitenden werden bei allen Schritten einbezogen und arbeiten aktiv an den Lösungen mit.

Kontakt

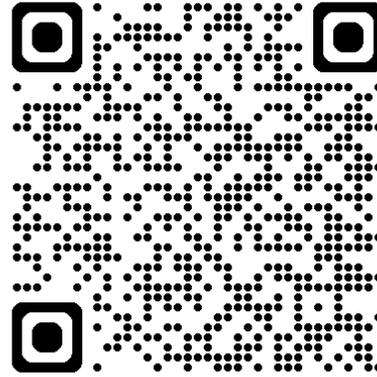
Oliver Schuster
Ziegelwiese 14
44225 Dortmund
+49 157 50 99 77 82

Website



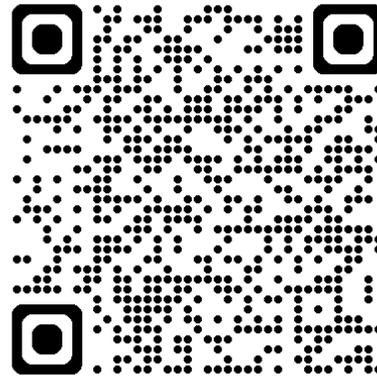
[Noilant – Innovation durch Vermarktung](#)

Kalender



<https://calendly.com/gerneperdu/in30min>

LinkedIn



[Oliver Schuster – Autorisierter INOA-Coach – Freiberuflich | LinkedIn](#)



Gestaltungsfelder von Partnern

Weitere Gestaltungsfelder von mit mir vernetzten INQA-Coaches:

Sozialbeziehungen und Kultur

- ✓ Förderung einer diskriminierungsfreien Unternehmenskultur
- ✓ Diversität als Ressource
- ✓ Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Personalpolitik, Beschäftigung und Qualifizierung

- ✓ Lebenslanges Lernen fördern
- ✓ Digitale Lernformate einführen
- ✓ Mitarbeitende für neue Aufgaben qualifizieren

Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- und Leistungs politik

- ✓ Flexibilität für Unternehmen und Beschäftigte
- ✓ Belastungen vorbeugen
- ✓ Wissen teilen und dokumentieren